

株式会社大東は、受配電盤及び制御システムを社会に提供する中で、SDGsに貢献することを常に念頭に置いて活動しています。その観点から当社の取り組みを以下にご紹介します。

SDGs		大東の取り組み内容
17の目標	ターゲット	
	1.5	<ul style="list-style-type: none"> ・災害発生時の対応の促進 ・飲料水、非常食、簡易トイレの常備 ・対策本部の具現化と演練の実施 ・通信手段の確保 ・安否確認システムの導入
	3.4 3.5 3.6 3.a	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員の健康診断の確実な受診とフォロー、精神保健への対応 ・薬物、アルコール乱用防止に対する啓蒙活動の継続 ・交通事故防止に対する啓蒙活動の継続 ・喫煙個所の集約と分煙
	4.5	<ul style="list-style-type: none"> ・新入社員教育制度の拡充 ・入社年次に応じた教育訓練の実施
	5.5 5.b 5.c	<ul style="list-style-type: none"> ・女性の社長への登用 ・自動電線加工機の導入による単純労働からの解放 →より付加価値の高い業務へのシフト ・産休、育休を取得し易い職場環境作り
	6.3	<ul style="list-style-type: none"> ・水処理設備の制御系への積極的な参入による水質改善への貢献
	7.2 7.3	<ul style="list-style-type: none"> ・風力発電、太陽光発電の受配電設備導入による再生可能エネルギー拡大への貢献 ・自社工場の屋根への太陽光発電設置、子会社も含めた全社照明のLED化 ・製品のサイズダウンによる省資源化、省エネ機器の採用 ・営業車のハイブリッド化、EV化の推進
	8.2 8.5	<ul style="list-style-type: none"> ・荷役用搬送機械の自動化によるエンドユーザの生産性向上への貢献 ・自社内業務のICT化促進 (iPadの導入、電線加工機の入力データのデジタル化)
	9.4 (11.6) 9.5	<ul style="list-style-type: none"> ・水処理設備、集塵設備への積極的な参画による環境のクリーン化への貢献 ・現有製品の持続的な改善や新規分野開発に向けた挑戦
	10.3	<ul style="list-style-type: none"> ・事務系と技術系、設計と製造、男性と女性の違いによらない人事処遇制度の導入 ・資格ごとの評価基準と個人別の達成課題の明確化
	11.6	<ul style="list-style-type: none"> ・製品製造、設置工事の過程で出る産業廃棄物の法に則った処理の徹底
	12.5	<ul style="list-style-type: none"> ・ごみ処理プラントの制御系システムへの積極的な参画による廃棄物削減への貢献
	14.1	<ul style="list-style-type: none"> ・プラスチックごみの削減、分別回収の徹底
	15.2	<ul style="list-style-type: none"> ・ICT化促進による紙の使用量の削減